

**Integrazione Correzione CCRL per i Lavoratori delle imprese Artigiane del Settore LEGNO  
ARREDAMENTO MOBILI EMILIA ROMAGNA 23 maggio 2023**

In data odierna si sono incontrati: la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza della Confartigianato Regionale, il Sig.ri Massimo Romualdi e Davide Prati in rappresentanza della CNA Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Maurizio Brama in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di: Feneal-UIL rappresentata da Riccardo Galasso, Filca-CISL rappresentata da Mauro Venulejo, Fillea-CGIL rappresentata da Giuseppe Ledda e Sabatino Alberti. Le Parti hanno verificato che il testo del CCRL siglato in data 23 maggio 2023 contiene alcuni errori materiali e la presente integrazione al testo contrattuale è finalizzata a correggerli. Il presente testo costituisce parte integrante del CCRL già sottoscritto in data 23 maggio 2023.

Le correzioni – integrazioni al testo sono le seguenti:

**Pagina 3**

*Il secondo indicatore è determinato da:*

- b) Rapporto tra ore lavorate dall’insieme dei lavoratori dell’impresa nell’anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è pari o inferiore superiore a 0,97.

**Pagina 4** (dopo la frase “L’importo del premio gode dei benefici fiscali previsti dalla vigente normativa”):

Gli indicatori sono alternativi, ovvero l’incremento di un indicatore permette di detassare il premio complessivo se dovuto.

**Pagina 4**

E’ inserito il livello CS nella prima tabella tra il livello C e B. La tabella dei premi complessivi erogabili diventa la seguente, che sostituisce la prima tabella di pag. 4 del CCRL

Livello	AS	A	B	CS	C	D	E
Parametro	190	171	147	137	127	113	100
Importo	344€	310€	267€	249€	231€	205€	181€

#### Pagina 4

E' inserito il livello CS nella seconda tabella tra il livello C e B.

La tabella seguente sostituisce la seconda tabelle di pag. 4 del CCRL

Livello	AS	A	B	CS	C	D	E
Parametro	190	171	147	137	127	113	100
Importo	493€	444€	382€	356€	330€	294€	260€

#### Pagina 6

L' allegato 1 viene modificato come segue

#### Allegato 1

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL CCRL LEGNO, ARREDAMENTO E MOBILI, ARTIGIANATO E PMI EMILIA ROMAGNA PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

In qualità di legale rappresentante della Società \_\_\_\_\_

Numero dipendenti \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita Iva \_\_\_\_\_

Matricola Inps \_\_\_\_\_ Codice Ateco \_\_\_\_\_

Con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

Con sede operativa in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il 23/05/2023 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneal Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- la volontà di aderire al CCRL
  - di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
  - il periodo di riferimento è l'anno solare 1° gennaio - 31 dicembre
  - di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:
- a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. 30% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 2,0% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. 70% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è pari o inferiore superiore a 0,97.

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattie che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore lavorabili in un anno dai dipendenti impiegati a tempo pieno sono convenzionalmente 1.784.

Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

L'utilizzo dei suddetti indicatori determina un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, efficienza, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati, anche con riferimento a "Modifiche ai regimi di orario di lavoro" previste dal presente CCRL.

- La previsione del valore medio pro capite della somma complessivamente erogata relativa al periodo di riferimento sopra indicato è di 231€ al livello C, riparametrati come da seguente tabella:

Nella tabella viene inserito il parametro CS, tra il livello C e il livello B.

Livello	AS	A	B	CS	C	D	E
Parametro	190	171	147	137	127	113	100
Importo	344	310	267	249	231	205	181

La previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in parte, di prestazioni, opere, servizi, corrisposti in voucher (opzione welfare)

SI

NO

Letto, confermato, sottoscritto

Bologna, 15 giugno 2023

Per CNA Regionale

*Mario Scandola*  
*Davide Fretti*

Per CONFARTIGIANATO Regionale

*[Signature]*

Per CASARTIGIANI Regionale

*[Signature]*

Per CLAAI Regionale

*[Signature]*

Per FILLEA-CGIL

*[Signature]*

Per FILCA-CISL

*[Signature]*

Per FENEA-UIL

*[Signature]*